

拝 啓

労働行政及び教育行政の推進につきましては、日頃から格別のご理解とご協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、県内の雇用情勢については、コロナ禍からの経済回復により持ち直しており、人手不足の声が届いている状況であります。このような状況の中、今春の新規学卒者の就職決定率は、各企業の皆様のご尽力により、3月末時点で、高校生は99.5%、大学生も96.8%となっておりますが、未だ就職が決定していない卒業生の早期就職が実現するよう、引き続き就職支援に全力で取り組む必要があると考えております。

また、若年労働力人口が減少する中、企業における人手不足の状況は厳しいものと認識しております。若い世代を中心とした本県への人材還流・定着を促すとともに、誰もが多様で柔軟な働き方が可能となるよう、長時間労働の是正や男性育児休業の取得など労働者を取り巻く環境の改善及び充実を図る必要もあると考えており、私どもとしましては、就職面接会の実施のほか、企業における働き方改革に向けた意識の醸成など、各種支援策を推進しているところでございます。

経済界におかれましては、コロナ禍からの経済社会活動の正常化が進む一方、物価上昇や建設・運輸業といった業種における時間外労働上限規制適用等の影響により予断を許さない経営環境にあることは十分承知しておりますが、次の事項につきまして一層のご協力をお願い申し上げます。

- 一 新規学卒者及び未就職卒業生の積極的な正社員採用を継続するほか、不本意に非正規雇用として働く若年労働者等の正社員転換の促進、同一労働同一賃金への取組を推進いただくこと。
- 二 現在就職活動中の若者が安心して就職活動に取り組めるよう、試験日程の設定や多様な通信手段の活用等、最大限柔軟な採用活動を行っていただくこと。
- 三 卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者は、新規学卒者・修了予定者等の採用枠に応募できるようにしていただくとともに、採用については、内定取り消しがないうよう、あらゆる手段を講じていただくこと。
- 四 若年労働人口が減少する中、県外へ流出した若者のIJUターン就職の促進を目的とした各種事業へご協力いただくこと。
- 五 大卒者の3年以内離職率は全国平均を上回っており、入社後の個人の主体的なキャリア形成の促進など、労働環境の改善を通じた職場定着を推進いただくこと。
- 六 若者、女性、高年齢者など性別や年齢に関わりなくすべての働く人にとって多様な働き方が実現できる職場環境づくりを促進していただくこと。
- 七 県内民間企業全体の障害者実雇用率は、法定雇用率及び全国平均の実雇用率を上回っているものの、法定雇用率を達成している企業の割合は依然として半数程度に留まっており、また、法定雇用率が令和6年4月から2.5%となり、令和8年7月には2.7%に引き上げられることから、引き続き障害者雇用の拡大に努めていただくこと。
- 八 勤務間インターバルは、従業員の健康の維持・向上や職場環境の改善等の魅力ある職場づくりの実現につながり、さらには生産性の向上も期待できることから、その導入に努めていただくこと。
- 九 応募者の適性と能力に基づいた基準により公正な選考を行うとともに、就職差別を未然に防止する観点から、応募用紙等の適正化を図り、身元調査は行わないなど、公正な採用選考システムの確立を図っていただくこと。

以上、格別のご配慮をお願い申し上げます。

末筆ながら、貴団体及び会員企業の皆様の益々のご発展をお祈り申し上げます。

敬 具

令和6年6月10日

岡山県経営者協会

会 長 野 崎 泰 彦 様

岡 山 県 知 事

岡山県教育委員会教育長

岡 山 労 働 局 長

伊原木 隆 太

中 村 正 芳

森 實 久美子